



CITTÀ DI BAGHERIA

Provincia regionale di Palermo

www.comune.bagheria.pa.it

Settore I
Servizio Risorse Umane
Corso Umberto I, 165
Tel 091 943 308
Fax 091943 310
e-mail ufficio.personale@comune.bagheria.pa.it

Verbale di delegazione trattante n.17/2010 del 14.12.2010

L'anno 2010 il giorno 14 del mese di dicembre alle ore 10,00 nella sede comunale della Giunta, si è riunita, giusta convocazione n. 96679 del 10.12.2010, la Delegazione Trattante.

Risultano presenti:

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Laura Picciurro	Dirigente Settore I
Dott.ssa Francesca Lo Bue	Funzionario Risorse Umane
Dott. Gabriele La Piana	Segretario Verbalizzante

Per le OO. SS i Sigg.:

Provenzano Salvatore	CSA
Greco Carmelo	CISL
Gulli Maria Nicolina	CGIL

Per la RSU i Sigg.:

Bartolone Giuseppe, Cangialosi Antonino, Chiappone Domenico, Di Leonardo Nicolò, La Piana Giuseppe, Lo Coco Antonio, Lisuzzo Onofrio, Quagliana Pasquale, Rodomonte Sabina.

Il Dirigente Dott.ssa Picciurro apre la seduta di continuazione della trattazione dell'argomento "Ripartizione Fondo Miglioramento Servizi".

Ribadisce che la costituzione del Fondo è stata effettuata con atto di determinazione n. 403 del 03.12.2010.

Ricorda, altresì, che con verbale di delegazione trattante n.5 del 2 Marzo 2010, sono state ripartite le risorse della parte stabile da utilizzare per gli istituti di parte variabile.

Consegna ai presenti il prospetto relativo all'ipotesi di ripartizione del Fondo Miglioramento Servizi Anno 2010. Ribadisce che tale ipotesi ricalca proporzionalmente, nella sostanza, quella già prospettata nella delegazione del Marzo scorso e che, a seguito della mancata costituzione del Fondo parte stabile e variabile, per il noto parere del Collegio dei revisori, non è stata presentata alla parte sindacale.

Prende la parola **il componente sindacale RSU La Piana** il quale ribadisce quanto già sottolineato in precedenti sedute in relazione all'eccessiva esiguità della voce destinata alla produttività

Ritiene fondamentale affrontare seriamente la questione dei molteplici incarichi di alcuni dipendenti che per tali ulteriori attività ricevono compensi e che comunque, poi, attingono alla produttività sostanzialmente per lo svolgimento delle medesime attività.

Per questi dipendenti le percentuali di riduzione della produttività previste nel CCDI vigente sono poco significative e in ogni caso si crea una disparità di trattamento quando per i titolari di posizioni organizzative non si effettua sull'indennità di risultato analogo riduzione.

Ricorda alla parte pubblica l'impegno di procedere alla liquidazione della P.E.O. 2009, come da accordo così come delle spettanze dovute per il salario accessorio 2010. Precisa, inoltre, che ogni ipotesi di accordo viene meno se la parte pubblica non rispetterà gli impegni assunti.

Interviene sull'argomento della produttività il **rappresentante sindacale CSA Provenzano** il quale sostiene che se la produttività attribuita fosse legata alla stessa attività per la quale si riceve compenso ciò costituirebbe una doppia premialità. Provenzano auspica che si proceda in tempi brevi alla liquidazione delle spettanze del salario accessorio al personale e che la parte pubblica tenga fede agli impegni assunti e agli accordi. Ricorda che l'Amministrazione ha assunto l'impegno di procedere ad impinguare il Fondo Miglioramento Servizi di 30.000 Euro da destinare alla produttività e si attendono notizie in merito.

Interviene il **componente RSU Onofrio Lisuzzo** il quale relativamente alla produttività e a eventuali altri incentivi afferma che non conosce le singole situazioni o fattispecie ma sugli incentivi legati alle competenze tecniche la materia è prevista e disciplinata dall'articolo 18 della Legge 109/94. A suo avviso ritiene non possano esservi dubbi al riguardo circa il fatto che la produttività spetti al dipendente a prescindere da tali incentivi.

Interviene La Piana il quale risponde al collega Lisuzzo che tale problematica vada affrontata in modo specifica, non per singoli incentivi come richiesto alla parte pubblica in tante sedute precedenti.

Al riguardo torna a chiedere alla parte pubblica che nel FMS siano specificate tutte le voci relative ad altri incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge.

Interviene il **componente RSU Bartolone** il quale sottolinea che i tempi lunghi certamente creano un disagio al dipendente che attende da mesi di essere retribuito per le indennità di salario accessorio maturate e inevitabilmente la scelta del Collegio dei Revisori a tutti nota e che non condivide ha contribuito in modo piuttosto determinante a determinare una situazione di stallo mentre i revisori avrebbero dovuto limitarsi a una analisi sulla regolarità contabile del Fondo.

Chiede inoltre che si proceda alla attribuzione della progressione economica orizzontale del 2009.

La Dott.ssa Picciurro risponde a seguito della sottoscrizione odierna dell'ipotesi di ripartizione, incaricherà gli uffici preposti per la liquidazione del salario accessorio 2010.

Relativamente alla P.E.O. anno 2009, gli Uffici stanno ultimando in queste ore tutti gli atti necessari perché si possa in tempi brevi concludere il procedimento.

I componenti RSU Cangialosi e Di Leonardo propongono che si valuti l'eventualità di poter procedere ad una nuova selezione per la progressione economica orizzontale 2010 al fine di consentire ad altri dipendenti di potervi accedere.

Interviene il **componente RSU Lo Coco** il quale condivide la proposta dei colleghi Cangialosi e Di Leonardo anche in considerazione del previsto blocco contrattuale 2011-2013, come già ribadito nella precedente seduta, si darà modo a tutti i colleghi esclusi dalla già prevista progressione economica 2009. Pertanto propone che siano destinati 50.000 Euro per la P.E.O. 2010 per consentire a un numero analogo di dipendenti di passare nella superiore posizione economica.

Interviene il **rappresentante CISL Greco** il quale ribadisce l'urgenza di procedere alla liquidazione del salario accessorio, motivo per il quale, come già evidenziato nella precedente seduta, si dichiara disponibile alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo.

Relativamente alla P.E.O. 2010 si dichiara favorevole allo stanziamento della somma proposta dal collega Lo Coco perché in tal modo altri dipendenti vi potranno concorrere ma fa rilevare che giocoforza ciò comporterà un'ulteriore riduzione della produttività anche se occorre considerare che, da quanto viene detto dalla parte pubblica, si sta procedendo all'incremento del Fondo di 30.000 Euro.

Interviene il **componente RSU Chiappone** il quale comprende le ragioni prospettate dai colleghi e non si manifesta contrario a prevedere di destinare una somma per la P.E.O. ma fa presente ai colleghi che a tutti i dipendenti si destinerà inevitabilmente una somma minore per la produttività.

Interviene **Provenzano** il quale manifesta riserve e perplessità sulla proposta citata proprio per quanto evidenziato dal collega Chiappone. Ritiene inoltre che il ricorso alla P.E.O. per due anni consecutivi è in contrasto con quanto previsto dalle recenti normative in materia di personale che di fatto tendono a dare maggior peso alla produttività.

Segue un confronto tra tutte le componenti dal quale emerge per la parte sindacale la proposta di destinare la somma di € 50.000 per una nuova selezione per l'anno 2010 tra il personale per la progressione economica. Tale selezione andrà effettuata, così come quella del 2009, secondo gli stessi criteri selettivi essendo quelli tuttora vigenti. Tutte le componenti sindacali, ad eccezione del rappresentante CSA Provenzano, il quale si astiene, e del componente RSU Di Leonardo che si

dichiara contrario, concordano che a tale selezione 2010 si potrà dar corso anche nel caso in cui la parte pubblica non dovesse procedere all'incremento del Fondo Miglioramento Servizi di € 30.000.

La parte pubblica prende atto ed accoglie la proposta.

Tutti i presenti sottoscrivono l'ipotesi di accordo e la parte pubblica si impegna alla liquidazione delle spettanze ai dipendenti entro il mese di dicembre.

La Dott.ssa Picciurro conclude avvisando la parte sindacale che sarà convocata per l'accordo definitivo successivamente all'atto deliberativo con il quale la Giunta la autorizzerà, quale Presidente di delegazione trattante, alla sottoscrizione.

A questo punto, alle ore 14.00, la seduta è sciolta.

Il Dirigente Settore I
Dott.ssa Laura Picciurro

Il Funzionario Risorse Umane
Dott. ssa Francesca Lo Bue

Il Verbalizzante
Dott. Gabriele La Piana

I componenti R.S.U. e le OO.SS.

