



DELIBERAZIONE N. 34

del 12/07/2012 ORE 15,30

CITTA' DI BAGHERIA

**PROVINCIA
DI PALERMO**

Deliberazione della Giunta Municipale

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Presidente della delegazione trattante dell'accordo definitivo sulla ripartizione del FMS anno 2012 .

INTERVENUTI

Presidente: _____

Componenti:

	P.	A.	FIRMA	
Lo Meo Vincenzo	X		SINDACO - PRESIDENTE	Impegno provvisorio della Spesa Da parte dell'ufficio Ragioneria Lì, _____ Dirigente SS.FF. _____
Tarantino Nicolò Giovanni	X		Assessore anziano	Impegno definitivo ed attestato di disponibilità della Ragioneria Esercizio _____ Cap. _____ Interv. _____
Cirafici Francesco	X		Assessore	_____
Maggiore Giuseppa	X		Assessore	Disponibilità € _____ Lì, _____ Dirigente SS.FF. _____
Martorana Biagio		X	Assessore	Osservazioni della Segreteria: _____ _____
Miosi Pietro	X		Assessore	Lì. _____
Tornatore Pietro		X	Assessore	Il Segr. G.le _____

L'Assessore proponente Il proponente e relatore della proposta Il dirigente di Settore Il Segretario Generale

Il Sindaco - Pres. Con la partecipazione del Segretario Generale dott.a Ficano Domenica , accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Il Segretario Generale sottopone all'approvazione della Giunta Comunale il seguente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Premesso :

che con determinazione dirigenziale Sett. I n.33 del 09/02/2012 è stato determinato il Fondo miglioramento servizi anno 2012 relativamente alla parte delle risorse stabili in €1.409.390,59;

Atteso che la citata determinazione corredata dalla relazione tecnico finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori per il rilascio del prescritto parere;

che con deliberazione di G.M. n.31 del 29/06/2012 è stata costituita la parte variabile del fondo miglioramento servizi anno 2012 di cui all'art. 15 comma 1 lett. K) C.C.N.L./1999 per l'importo complessivo di €576.448,47 così distinto :

art. 16 L.R. 41/96	€ 88.948,47;	
competenze tecniche L.109/1994	€100.000,00 al lordo di oneri riflessi e IRAP	
Avvocatura	€ 20.000,00	“
Incentivo ICI	€ 35.000,00	“
Compensi per art. 208 C.d.S.	€ 92.500,00	“
Art. 13 L.R. 17/1990	€ 75.000,00	“
Incarichi agg. personale urbanistica	€165.000,00	“

che con determinazione Sett. I n. 147 del 29/06/2012 si è preso atto della citata deliberazione;

che in data 05/07/2012 si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 4 comma 2 del C.C.N.L. 22/01/2004 ed abilitata alla trattativa decentrata sugli istituti contrattuali rimessi a tale livello, per analizzare l'ipotesi di ripartizione del fondo 2012 proposta dalla parte pubblica che ammonta ad €1.469.763,25 ed allegata alla presente (sub A) per farne parte integrante ed essenziale ;

visto l'allegato verbale redatto in data 05/07/2012 dal quale si evince che rispetto alla preintesa proposta sono state concordate le seguenti variazioni:

Posizione organizzativa e risultato da €112.000,00 a € 80.000,00

Indennità di responsabilità art. 17 lett. f) da €122.477,85 a €142.477,85

Indennità di produttività da €200.000,00 a €212.000,00

Preso atto che il presidente della delegazione trattante ha assunto l'impegno di fare esaminare la proposta all'organo deliberante e solo in caso di accoglimento procedere alla firma.

Atteso che la sottoscrizione dell'accordo definitivo della ripartizione del fondo per l'anno 2012 da parte della delegazione trattante di parte pubblica deve essere autorizzata dall'organo di governo dell'Ente;

Ritenuto per quanto sopra espresso,procedere alla ratifica dell'ipotesi di ripartizione così come convenuta in sede di delegazione trattante ed autorizzare la sottoscrizione della stessa da parte del Presidente della delegazione trattante.

Per le motivazioni sopra espresse

Visto il vigente C.C.N.L.

D. Lgs. n. 267/2000

PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE:

1. Ratificare l'ipotesi di ripartizione del fondo per il miglioramento dell'efficienza degli uffici per l'anno 2012 così come risulta dall'allegato verbale di delegazione trattante del 05/07/20128 all. sub "B";
2. Autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo definitivo in ordine alla ripartizione dello stesso.

Il Proponente
f.to dott.a Ficano Domenica

Visto il D. Lgs. n. 267/2000
Visto l'O.A.EE.LL.;
Visto il vigente CCNL;

Pareri tecnici di competenza

Il Dirigente del Settore I esprime in merito ai sensi e per gli effetti dell'art.12 L.R. n. 30/2000 parere favorevole in ordine alla regolarità della proposta di deliberazione in oggetto

Data 12/07/2012

Il Dirigente del Settore
f.to dott.a Ficano Domenica

Il Dirigente del Settore II esprime in merito ai sensi e per gli effetti dell'art.12 L.R. n. 30/2000 parere favorevole in ordine alla regolarità della proposta di deliberazione in oggetto in quanto già previsto all'interno del fondo ex art. 15 –Anno 2011.

Data _____

Il Dirigente del Settore
f.to dott.a Ficano Domenica

Vista la superiore proposta

LA GIUNTA MUNICIPALE

Ritiene non razionale per il corretto funzionamento degli uffici gli importi stabiliti per le P.O., figure necessarie ed emblematiche per la corretta gestione degli uffici e minimale l'importo di € 112.000,00 proposto alla Delegazione Trattante.

Dopo ampie discussioni e attenta analisi del verbale di delegazione trattante, la Giunta Comunale perviene alla seguente determinazione:

- 1) Rilevare €20.000,00 (di cui €12.000,00 dalla indennità di produttività ed €8.000,00 dalla indennità di responsabilità art. lett f) dalla assegnazione effettuata in sede di delegazione trattante ed impinguare, portandola ad € 100.000,00 l'indennità per le posizioni organizzative e indennità di risultato;
- 2) Ricalcolare inoltre in €134.477,85 l'indennità di responsabilità (Art. 17 lett. f) ed in € 200.000,00 l'indennità di produttività;

Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante a firmare il contratto decentrato in caso la trattativa dovesse chiudersi nei termini sopra indicati.

Dare mandato al Dirigente Settore I, quale obiettivo, di razionalizzare in modo oggettivo con capillare controllo sulla corretta applicazione degli istituti della turnazione e della reperibilità trovando anche soluzioni alternative di orario di lavoro per l'anno 2013;

Visti i pareri espressi in ordine alla L.R. n. 48/91 ;
Con votazione favorevole ed unanime espressa nelle forme e termini del legge

DELIBERA

- 1) Ratificare l'ipotesi di ripartizione proposta con le modifiche sopra riportate e di seguito specificate:
 - a) Indennità di Posizione Organizzativa ed indennità di risultato da € 80.000,00 ad € 100.000,00
 - b) Indennità di responsabilità art.17 lett f) da €142.477,85 ad €134.477,85;
 - c) Indennità per produttività da €212.000,00 ad €200.000,00;
- 2) Autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo definitivo in ordine alla ripartizione dello stesso.
- 3) Dare mandato al Dirigente Settore I, quale obiettivo, di razionalizzare in modo oggettivo con capillare controllo sulla corretta applicazione degli istituti della turnazione e della reperibilità trovando anche soluzioni alternative di orario di lavoro per l'anno 2013.

Ed altresì

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto il sopradescritto provvedimento
Considerato l'urgenza di provvedere in merito
Con votazione unanime e palese
Visto il sopradescritto provvedimento

DICHIARA

Il presente provvedimento **immediatamente esecutivo.**

Deliberazione pubblicata il giorno 13 agosto 2012

CITTA' DI BAGHERIA
Provincia di Palermo
-Settore I Risorse Umane-

.....

Le Risorse Decentrate quantificate, per l'anno 2012, complessivamente pari ad
€1.469.763,25 in previsione verranno utilizzate , come di seguito indicato:

DESCRIZIONE VOCE DI UTILIZZO	IMPORTO UTILIZZO
Progressione Orizzontale in godimento al 01/01/2012	598.000,00
Ind. Art. 37 comma 4 ex VIII° Liv.	4.000,00
Indennità di comparto dip. T/I	165.000,00
Indennità di comparto dip. T/D	12.765,00
Ind. Posizione Organizzativa e Risultato	112.000,00
Ind. Art.31 c.7 CCNL 14/09/00 - Pers. Ed.	4.958,40
Ind. Art. 6 - 7 CCNL 05/10/01 - Pers. Ed.	5.112,00
Reperibilità ed Interventi	80.000,00
Turnazione e Maggiorazione	140.000,00
Ind. Lavoro Festivo Infrasettimanale	6.000,00
Ind. Responsabilità art. 17 lett f	122.477,85
Ind. Responsabilità art. 17 lett i	4.300,00
Ind. Maneggio Valori	150,00
Indennità Rischio - Disagio	15.000,00
Incentivazione produttività individuale e collettiva	200.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	<u>1.469.763,25</u>

CITTÀ DI BAGHERIA

Provincia regionale di Palermo

•Settore I

Servizio Risorse Umane

Corso Umberto I, 165

Tel 091 943 308

Fax 091943 310

e-mail ufficio.personale@comune.bagheria.pa.it

Verbale del 05/07/2012

Oggetto: "F.M.S. 2012"

L'anno 2012 il giorno 05 del mese di Luglio alle ore 11,00 nella sede comunale – Aula Giunta – , si è riunita, giusto invito prot. n. 48368 del 29 giugno 2012, la Commissione trattante per discutere dell'argomento indicato in oggetto.

Risultano presenti:

A) Per l'Amministrazione:

Dott.ssa Domenica Ficano

Segretario Generale – Presidente di Delegazione Trattante

Dott.ssa Laura Picciurro

Dirigente Settore I

A) Per le OO. SS i Sigg.:

Provenzano Salvatore

CSA

Bartolone Giuseppe

CGIL

Tripoli G. Battista

DICCAP

C) Per la RSU i Sigg.:

Cangialosi Antonino, Cangialosi Francesco, Chiappone Domenico, Cirano Giuseppe, Di Salvo Nicola, Donnina Maurizio, Greco Carmelo, La Piana Giuseppe, Lo Coco Antonio, Quagliana Pasquale, Rodomonte Sabina.

Apres la seduta il **Presidente di Commissione Trattante** Dott.ssa Domenica Ficano, la quale, prima di introdurre gli argomenti all'ordine del giorno in via preliminare, da lettura di due note, allegate al presente verbale: quella della UIL, prot. N 1328/12/AP/mt, circa la legittimità dei presenti al tavolo di delegazione trattante, e la nota dell'ARAN (15131/2012 del 10 Aprile 2012) circa la partecipazione ai tavoli di concertazione della sigla sindacale CSA. Quest'ultima può partecipare in quanto si è ancora fermi al contratto dell'anno 2008, durante il quale la CSA era ancora una sigla firmataria.

Il **Presidente** apre la seduta affermando che l'Amministrazione ha definito nella parte variabile, con determina 147/2012, il fondo miglioramento servizi 2012. Il fine della contrattazione di questo tavolo è permettere all'Amministrazione di assumere l'impegno di spesa della parte variabile del fondo necessaria alla liquidazione delle spettanze del salario accessorio, maturate sino ad oggi dai dipendenti. Bisogna considerare che sino ad oggi la liquidazione è avvenuta con l'impegno della parte stabile. Un altro argomento trattato dal Presidente è la questione dei buoni pasto. Il Dirigente Settore II ha emesso il mandato di pagamento alla ditta fornitrice Day Ristora Service per l'anno 2011 fino ad oggi non pagato per mancanza di liquidità in modo da avviare una trattativa per il decreto ingiuntivo emesso. Si spera di concludere la trattativa entro la settimana entrante.

Per quanto riguarda la liquidazione della reperibilità è necessario assumere l'impegno di spesa. Se il tavolo di oggi riesce a raggiungere un accordo, è possibile liquidare tutte le indennità.

Interviene il componente RSU **Lo Coco**. Chiede l'immediata liquidazione della produttività 2011. Il presidente della delegazione trattante risponde che si studierà il da farsi di concerto coi dirigenti prima delle ferie.

Interviene il rappresentante sindacale della DICCAP **Tripoli**. Chiede alla parte pubblica come ritiene di pagare i festivi infrasettimanali.

Interviene la **Dottoressa Ficano** affermando che l'indennità di turno dovrebbe coprire tutto il disagio.

Tripoli afferma che è necessario quindi stabile un principio. Il comune non è una fabbrica in cui si stabilisce una turnazione tale da non fermare la produzione. Decisamente diverso infatti è il caso dei Vigili Urbani. Lavorano dal lunedì al sabato; la domenica è giorno di riposo. Per loro il giorno di Ferragosto è un festivo e quindi dovrebbe essere considerato come giorno di riposo e non rientrerebbe nella turnazione. Tripoli si è documentato con alcuni pareri dell'ARAN, forniti al Segretario che ne prende conoscenza. Il Segretario, sostiene comunque che non si può fare affidamento sui pareri interpretativi dell' ARAN, quando invece ci sono le sentenze della Cassazione, che fa giurisprudenza.

Interviene il componente RSU **Rodomonte**. Secondo la sua opinione sarebbe meno oneroso evitare la turnazione e pagare i dipendenti semplicemente come se lavorassero in un giorno festivo qualsiasi.

Il Presidente interviene affermando che la questione non verte sul risparmio ma sull'esatta applicazione della legge. La Corte dei Conti non si è mai interessata della giusta applicazione degli istituti contrattuali, ma ultimamente è particolarmente accorta alla liquidazione del salario accessorio. Ricorda inoltre che il contratto decentrato vigente stabilisce quello che attualmente viene applicato.

Il Presidente di delegazione propone di formulare un quesito da sottoporre alla Corte dei Conti.

Tripoli interviene proponendo di fare un quesito specifico di concerto con l'Amministrazione.

Interviene il componente RSU **La Piana**. Rileva che gli atti ricevuti con nota del 3 Luglio 2012 sono incompleti.

A questo punto la **Dottoressa Ficano** distribuisce la bozza di ripartizione del FMS 2012, vagliata sulla base delle direttive ricevute dall'Assessore al ramo: mantenere fino al mese di Dicembre le diciotto posizioni organizzative esistenti e ridurre da centotrentuno esistenti a novanta i titolari di indennità di responsabilità. Ricorda però che l'attivazione di entrambe le posizioni non è di competenza di questo tavolo. Successivamente il **Presidente** analizza gli importi destinati ad ogni singola voce della bozza di ripartizione. Rileva che per le PO sono state destinate risorse pari a 112.000,00 euro per l'intero anno; per le indennità di responsabilità è stato destinato un importo di 122.467,85 euro; per la produttività 200.000,00 euro comprendenti 88.948,48 euro risorse di cui all'art.16 L.R. 41/96.

Interviene il rappresentante sindacale Giuseppe **Bartolone**. Secondo il suo parere il fondo 2012 non è sufficiente; bisognerebbe stabilire una cifra più congrua. Manca ad esempio la voce del monte salari.

Alle ore 12:30 i rappresentanti **Rodomonte e Cangelosi** escono.

Interviene il componente **Greco**: non riscontra quanto richiesto nella seduta precedente.

Interviene nuovamente il rappresentante **Bartolone**. Le somme relative all'articolo 15 comma 2 devono secondo lui essere necessariamente inserite, in quanto l'ente non è più strutturalmente deficitario.

Interviene il componente RSU **Cangelosi**. Lamenta che da mesi si lotta per ridurre le posizioni organizzative e il risultato è che sono state ridotte soltanto le responsabilità.

Interviene **Provenzano**, il quale si chiede se la risposta della Corte dei Conti dovesse confermare l'esattezza dell'operato dell'Amministrazione allora si dovrebbero prelevare dalla produttività le somme occorrenti al pagamento dell'indennità della prestazione effettuata nel festivo

infrasettimanale. Chiede altresì come mai dalla voce rischio e disagio sono stati inseriti 15.000,00 euro al posto dei 23.000,00 euro inseriti nei fondi precedenti.

Risponde il **Presidente** affermando che la cifra di 15.000,00 euro corrisponde a quanto si è speso, mentre la cifra di 23.000,00 euro era comprensiva dell'economia.

Interviene il componente RSU **Quagliana**. I sindacati avevano richiesto la diminuzione delle PO e la loro collocazione solo in servizi strategici. Ciò non è avvenuto e siccome la ripartizione delle somme è compito degli stessi sindacati, al fine di ottenere un risparmio senza la diminuzione delle PO, si finirebbe col destinare alla voce produttività una somma minore.

Interviene **La Piana**, il quale afferma che esiste una bozza di ripartizione senza gli orientamenti e gli obiettivi dell'Amministrazione. Nonostante i due atti di indirizzo dell'Assessore al ramo, registra che oggi sono rimaste tutte le vecchie posizioni organizzative. Rileva che nella costituzione del fondo ci sono errori matematici: ad esempio si potrebbero inserire nella lettera K le somme versate dalla Prefettura, per quei compiti precedentemente svolti da lei e adesso effettuati dai Servizi Demografici. Inoltre rileva che sempre le stesse somme sono state inserite nell'incentivo ICI e nell'avvocatura sono uguali agli anni precedenti.

Il Presidente risponde che per l'avvocatura è stata predisposta la stessa somma, in quanto ci sono in corso delle procedure giuridiziarie.

Interviene **La Piana**, il quale chiede in base a quale criterio l'anno scorso sono state inserite somme per i nuovi servizi e quest'anno, nonostante l'inserimento di ulteriori servizi, non ci sia alcuna somma stanziata per quest'ultimi. La segretaria risponde affermando che questi ultimi servizi rientrano nelle 36 ore.

La Piana ribatte che in questo modo una parte di personale, come quella delle PO, è blindata. La loro riduzione non avviene, ma c'è una riduzione delle responsabilità. In questo modo viene chiesto di sacrificarsi soltanto ad una parte del personale. I servizi rimangono i medesimi ma diminuiscono le somme. Sembra quasi che non esista più il salario accessorio. **Il Presidente** ribatte che una simile affermazione denota una mancata conoscenza delle declaratorie per ogni singola categoria professionale elencate all'interno del CCNL.

Interviene nuovamente **Quagliana** attenzionando la questione delle 18 PO. Raccomanda di stare attenti alla stesura dei bandi ad esse relativi, perchè la quota destinata deve rimanere sempre quella definita dal fondo.

Interviene il **Presidente** assicurando che verrà fatto un bando con incarico per sei mesi fino al mese di dicembre senza proroga.

La RSU lamenta la mancata obiettività nella stesura dei bandi ed è disponibile a consegnare una busta con nomi e cognomi già noti.

Il Presidente non può accettare una simile affermazione contando sull'operato netto e cristallino dei propri Dirigenti.

Interviene **Provenzano** eccependo che le responsabilità devono essere ridotte da 131 a 90 e che l'importo deve passare da 264.000,00 euro a 122.000,00 euro, con una riduzione del 60% ciò non è concepibile considerato che si chiede di lasciare le P.O. Invariate.

Interviene il componente **Lo Coco**. Afferma che il Comune di Bagheria ha la dirigenza al completo, per cui si potrebbe ridurre ulteriormente la cifra di 112.000,00 euro, inserendo la differenza nelle responsabilità.

Il Presidente risponde che questo apporterebbe a una sproporzione fra PO e responsabili; la loro distribuzione non sarebbe più piramidale.

Ribatte **Bartolone** dichiarando che la sproporzione è già in atto, se si pensa che adesso con queste cifre le PO potrebbero percepire anche solo 2.000,00 euro all'anno.

Interviene **Lo Coco** il quale propone di aumentare il numero dei responsabili.

Interviene il **Presidente**. Fa notare come oggi è come se fosse stata loro consegnata una proposta virtuale dell'amministrazione. Invita quindi i presenti a studiare la suddetta proposta, tenendo conto dei divieti della legge e a redigere una controproposta entro il mese di settembre.

Alle ore 13:30 il componente **Bartolone** lascia l'aula.

Interviene il componente RSU **Lo Coco**, che espone la seguente proposta:

- 1 Diminuire dalla voce P.O. euro 32.000,00;
- 2 Incrementare la voce responsabilità di euro 20.000,00;
- 3 Incrementare la voce produttività di euro 12.000,00.

Interviene Il componente RSU **Greco**, il quale propone di decurtare le voci di reperibilità e turnazione di 10.000,00 euro ciascuna, incrementando la voce produttività di 20.000,00 euro. Il tutto con l'intesa che, qualora le stesse voci non dovessero coprire il costo dell'intero anno, le somme mancanti troverebbero capienza dalla voce produttività.

Il Componente **La Piana** non è d'accordo a questa proposta di variazioni delle voci proposte al tavolo in quanto, lo stesso aveva proposto delle pregiudiziali.

Il Presidente assicura che i rilievi mossi da La Piana saranno vagliati adeguatamente dall'Amministrazione e in caso positivo il fondo F.M.S.2012 sarà ricostituito con l'aggiunta della somma da lui indicata anzi invita il componente a predisporre una richiesta puntuale di quanto dovrebbero essere oggetto di esame.

Si da atto che a tal punto i componenti **La Piana e Cirano** escono dall'aula (ore 14,00 circa).

Interviene il componente **Lo Coco** ribadendo la superiore proposta, dichiarandosi favorevole alla proposta di **Greco**. A questo punto la componente RSU **Rodomonte** rientra in aula (ore 13,56).

Il Presidente mette ai voti la proposta del componente Lo Coco, integrata con quella di Greco. I presenti con votazione unanime e favorevole approvano la superiore proposta.

Alle ore 14:20 il **Presidente** chiude la seduta del che il presente verbale viene letto e sottoscritto.

Il Dirigente Settore I
f.to **Dott.ssa L. Picciurro**

Il Presidente di Delegazione Trattante
f.to **Dott.ssa Domenica Ficano**

I componenti R.S.U. e le OO.SS. presenti:

Cognome Nome

Bartolone Giuseppe
Cangelosi Francesco
Cangialosi Antonino
Chiappone Domenico
Provenzano Salvatore
Tripoli Giovanni
Cirano Giuseppe
Di Salvo Nicola
Donnina Maurizio
Greco Carmelo
La Piana Giuseppe
Lo Coco Antonio
Quagliana Pasquale