

# CITTA' DI BAGHERIA

## Provincia di Palermo

DETERMINAZIONE N. 117

DEL 10 dicembre 2013

**OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BAGHERIA. ADOZIONE E AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI CONSULTAZIONE PUBBLICA.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### PREMESSO che:

- con determinazione Sindacale n.9 del 6 marzo 2013 la scrivente è stata nominata Responsabile della prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art.1, comma 7 della legge 6 nov.2012;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi della pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

Visto l'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 del 2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, che prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

Visto il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, Regolamento recante "*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*", a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamata l'intesa tra Governo, Regioni ed Enti Locali per l'attuazione dell'articolo 1, commi 60 e 61, della legge 6 novembre 2013, n.190, siglata in data 24 luglio 2013;

Richiamati i contenuti del Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con delibera CiVIT n. 72/2013;

Richiamate le Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n.165/2001), approvate con delibera CiVIT n. 75/2013;

Atteso che il comma 5 dell'art.54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, stabilisce che ciascuna amministrazione definisce il proprio codice "*con procedura aperta alla partecipazione*";

-che lo stesso codice rappresenta uno degli strumenti essenziali per l'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione di ciascuna amministrazione, al fine di porre modelli di comportamento corretto da seguire e di minimizzare il rischio di corruzione;

Considerato che le linee guida approvate dalla CiVIT prevedono che:

- *il coinvolgimento dovrà riguardare: le organizzazioni sindacali rappresentative presenti nell'amministrazione, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'amministrazione;*

- *l'amministrazione dovrà procedere alla pubblicazione sul proprio sito di una prima bozza di codice, con invito a presentare osservazioni entro un congruo termine;*  
- *sulla bozza finale deve essere raccolto il parere del Nucleo di Valutazione;*  
- che in merito è stata predisposta la bozza di Codice di comportamento composto da 21 articoli, in linea con il testo approvato con D.P.R. 62/2013 ed in attuazione di quanto prescritto dalla CiVIT con deliberazione n.75/2013;  
Visto l'O.A.EE.LL;  
Visto il D. Lvo 267/2000;  
Visto il D. Lvo 165/01;  
Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;  
Visto lo Statuto Comunale

## **DETERMINA**

- 1) di adottare il Codice di comportamento Aziendale del Comune di Bagheria, predisposto ai sensi del D.P.R. 62/2013 ed in attuazione di quanto prescritto dalla CiVIT con deliberazione n.75/2013, composto da n.21 artt., che alla presente si allega per farne parte integrante e sostanziale, unitamente all'avviso pubblico ed al modello per la raccolta delle osservazioni
- 2) di procedere alla sua pubblicazione sul sito web istituzionale per un periodo di 10 giorni, unitamente all'avviso che permetta ai soggetti legittimati di presentare osservazioni e proposte di integrazione o modificazione.
- 3) di dare mandato al servizio personale affinché al presente Codice di Comportamento Aziendale sia data opportuna pubblicità ai dipendenti comunali, trasmettendo copia alle OO.SS.;
- 4) di sottoporre al Nucleo di Valutazione la bozza finale ai fini del previsto parere.

**II SEGRETARIO GENERALE**  
**F.to Dott. Ssa D. Ficano**