

Stampa Intero Modello in data : 24/6/2011

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : BAGHERIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/06/2011

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/06/2011

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	5	2	2	0	0	0	0	2	2
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	4	7	0	0	0	0	4	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	8	2	0	0	0	0	8	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	13	9	0	0	0	0	13	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35	0	0	0	6	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	30	33	0	0	0	0	30	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	8	0	0	0	0	8	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	12	18	0	0	0	0	12	18

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	112	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	13	1	0	0	0	0	13	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	17	4	0	0	0	0	17	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	6	0	0	7	21	11	27
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	2	1	10	66	12	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	153	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	26	4	0	0	0	0	26	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	2	2	0	0	5	11	7	13
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	3	0	0	13	23	15	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	94	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	424	151	105	2	7	35	121	188	233

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	9	11	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	1
CATEGORIA C	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0	25	7	28	2
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	13	19	4
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	4	14	0	0	20	10	7	0
TOTALE :	16	17	0	0	0	0	4	14	0	0	60	30	58	7

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	6
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	16	17
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	16	23

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	14
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	27
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	POSIZIONE ECONOMICA A3	19

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	2	0	2	1	0	0	0	1	0	1	1	0	5	1	14

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
Totale	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	8

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	0	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	2	2	1	4	0	1	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	4	0	4	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	1	0	4	0	7	9	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	4	7	19	20	3	4	1	1	3	1	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	1	1	2	1	3	4	1	1	0	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	-	-	1	4	1	4	3	3	5	3	2	2	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	1	1	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	3	0	8	0	2	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	1	1	13	1	2	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	7	20	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	12	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	-	-	-	-	5	2	17	2	2	0	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	7	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	15	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
TOTALE :	6	21	42	126	2	7	18	19	81	31	28	24	7	4	4	1	0	0	421

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	4
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	3	0	1	-	-	11
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	2	1	1	1	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	3	2	4	4	1	3	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	2	8	14	8	8	6	6	1	1	63
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	3	3	3	2	0	2	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	6	6	3	5	3	1	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	3	0	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	5	0	1	0	4	0	-	-	14

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	0	7	0	2	2	4	1	-	-	21	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	12	2	9	1	0	1	2	2	1	-	-	38	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	4	31	6	23	2	1	-	-	-	-	-	-	79	
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	1	5	2	13	1	1	0	30	
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	1	8	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	20	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	8	15	7	7	0	1	-	-	-	-	-	-	41	
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	23	19	76	45	54	46	30	33	33	38	15	2	1	421

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	7	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	5	0	-	-	3	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	12	4	-	-	1	5	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	0	25	30	-	-	1	3	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	5	6	-	-	2	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	1	9	16	-	-	0	1	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	10	0	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	16	1	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	2	8	24	-	-	0	1	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	12	67	-	-	-	-	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A3	5	10	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA A2	13	22	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	41
Totale	86	41	86	160	0	6	16	26	-	-	-	-	421

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	146	221	9	34	11	77	-	-	4	16	-	-	-	-	1	5	524
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	41	30	0	8	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	117
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	31	0	14	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	51
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	250	69	2	14	-	-	0	1	20	2	-	-	-	-	7	7	372
POSIZIONE ECONOMICA D3	416	301	15	78	25	1	-	-	35	14	0	2	-	-	2	6	895
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.013	1.112	119	293	142	86	4	0	363	226	-	-	-	-	0	31	3.389
POSIZIONE ECONOMICA C4	32	280	32	53	-	-	9	18	-	-	0	1	-	-	37	12	474

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	384	620	91	222	30	97	-	-	77	55	1	3	-	-	0	6	1.586
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	145	113	27	11	-	-	9	289	5	1	-	-	0	181	-	-	781
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	67	37	0	11	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	121
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	162	29	2	10	-	-	-	-	6	59	-	-	-	-	-	-	268
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	450	35	62	5	-	-	-	-	54	2	-	-	-	-	2	29	639
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	491	139	287	126	52	34	12	0	115	9	-	-	-	-	3	26	1.294
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	308	791	14	105	36	0	0	1	40	58	-	-	-	-	0	89	1.442
POSIZIONE ECONOMICA B2	311	1.663	75	572	25	138	18	531	20	463	-	-	0	92	0	29	3.937
POSIZIONE ECONOMICA A5	852	114	171	83	33	0	513	105	-	-	-	-	-	-	-	-	1.871

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	147	310	13	68	0	38	9	322	6	20	-	-	-	-	0	31	964
POSIZIONE ECONOMICA A2	447	597	33	175	0	57	25	164	21	57	-	-	-	-	-	-	1.576
Totale	5.662	6.492	952	1.882	354	563	599	1.431	766	994	1	6	0	273	55	271	20.301

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	11	32.249	-	-	5.264	-	-	-	37.513
DIRETTORE GENERALE	4,25	22.931	-	-	-	-	-	-	22.931
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	54	179.907	-	1.212	23.937	-	28.464	-	233.520
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	21	69.864	-	-	8.550	-	5.492	-	83.906
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	123	290.512	-	6.661	24.937	-	1.984	176	323.918
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	2.412	4.900	-	-	-	63.997
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	1.132	2.335	-	-	-	29.978
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	122	258.010	-	5.453	21.215	-	12.390	-	297.068

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	264	535.440	-	15.612	46.255	-	-	472	596.835
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	.1	176	-	-	15	-	-	-	191
POSIZIONE ECONOMICA C5	766,3	1.398.582	-	26.790	119.436	-	-	702	1.544.106
POSIZIONE ECONOMICA C4	188,2	331.234	-	2.344	28.017	-	10.312	279	371.628
POSIZIONE ECONOMICA C3	363	619.296	-	14.006	52.853	-	-	376	685.779
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	59.635	-	2.140	5.251	-	796	-	67.822
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	84	134.005	-	2.418	11.650	-	362	93	148.342
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	168	263.323	-	3.303	22.016	-	5.048	137	293.553
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	252	388.428	-	4.950	32.862	-	2.022	2.180	426.082
POSIZIONE ECONOMICA B3	324,7	493.271	-	1.007	40.840	-	11.482	178	546.422
POSIZIONE ECONOMICA B2	532,4	777.820	-	-	65.378	-	-	1.339	841.859
POSIZIONE ECONOMICA A5	371,4	542.853	-	6.057	43.308	-	770	445	592.543

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A3	143	201.205	-	-	17.056	-	4.190	48	222.403
POSIZIONE ECONOMICA A2	283	389.923	-	-	36.626	-	-	127	426.422
Totale	4.147,35	7.071.860	-	95.497	612.701	-	83.312	6.552	7.856.818

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO B

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	155
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	3.054
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	13.077
totale SEGRETARIO B	16.286

Qualifica DIRETTORE GENERALE

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6.879
totale DIRETTORE GENERALE	6.879

Qualifica QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	799
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	107.120
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	28.439
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	9.620
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	27.362
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	22.349
totale QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	195.689

Qualifica QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	378
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	3.361
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	4.200
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	2.046
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	6.342
totale QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	16.327

Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	1.373
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	38.279
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	11.113
INDENNITA DI COMPARTO	6.384
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	7.536
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.118
STRAORDINARIO	533
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	13.356
totale POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	81.692

Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	276
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8.365
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.838
INDENNITA DI COMPARTO	1.246
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.492
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.106
totale POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	15.323

Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	129
INDENNITA DI COMPARTO	622
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.708
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.260
STRAORDINARIO	78
totale POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	4.797

Qualifica POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
------------------------	----------------

Qualifica POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	1.187
IND. DI VIGILANZA	1.111
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	54.366
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	12.515
INDENNITA DI COMPARTO	6.332
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	4.628
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	9.983
COMPENSI PRODUTTIVITA'	4.313
STRAORDINARIO	1.284
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	39.907
totale POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	135.626

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	2.610
IND. DI VIGILANZA	1.111
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	23.960
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.560
INDENNITA DI COMPARTO	13.702
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	8.253

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3

Voci di spesa :	Importo
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	52.567
COMPENSI PRODUTTIVITA'	22.146
STRAORDINARIO	919
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	5.206
totale POSIZIONE ECONOMICA D3	132.034

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	2.647
IND. DI VIGILANZA	28.882
PERSONALE SCOLASTICO	17.881
INDENNITA DI COMPARTO	35.093
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	90.151
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	92.611
COMPENSI PRODUTTIVITA'	68.312
STRAORDINARIO	22.254
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	492
totale POSIZIONE ECONOMICA C5	358.323

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4

Voci di spesa :	Importo
------------------------	----------------

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	1.573
IND. DI VIGILANZA	2.222
PERSONALE SCOLASTICO	793
INDENNITA DI COMPARTO	8.619
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	7.966
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	31.312
COMPENSI PRODUTTIVITA'	16.046
STRAORDINARIO	4.144
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	4.732
totale POSIZIONE ECONOMICA C4	77.407

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	2.995
IND. DI VIGILANZA	5.223
PERSONALE SCOLASTICO	1.761
INDENNITA DI COMPARTO	16.625
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	16.211
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	42.150
COMPENSI PRODUTTIVITA'	31.501

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3

Voci di spesa :	Importo
STRAORDINARIO	4.458
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	822
totale POSIZIONE ECONOMICA C3	121.746

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	287
INDENNITA DI COMPARTO	1.415
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	4.715
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	3.250
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.616
STRAORDINARIO	272
totale POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	13.555

Qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	652
INDENNITA DI COMPARTO	1.415
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	5.095
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	638
COMPENSI PRODUTTIVITA'	5.432
totale POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	13.232

Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	1.263
INDENNITA DI COMPARTO	6.602
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	17.622
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	11.375
COMPENSI PRODUTTIVITA'	13.309
STRAORDINARIO	2.695
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	5.976
totale POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	58.842

Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	1.839
INDENNITA DI COMPARTO	9.904
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	23.325
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	8.500
COMPENSI PRODUTTIVITA'	18.796
STRAORDINARIO	3.904
totale POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	66.268

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	2.286
INDENNITA DI COMPARTO	13.052
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	32.189
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.950
COMPENSI PRODUTTIVITA'	24.005
STRAORDINARIO	5.157
totale POSIZIONE ECONOMICA B3	78.639

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	3.794
INDENNITA DI COMPARTO	20.926
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	7.238
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.763
COMPENSI PRODUTTIVITA'	38.251
STRAORDINARIO	8.824
totale POSIZIONE ECONOMICA B2	81.796

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A5

Voci di spesa :	Importo
------------------------	----------------

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A5

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	2.647
INDENNITA DI COMPARTO	12.228
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	38.114
COMPENSI PRODUTTIVITA'	28.537
STRAORDINARIO	6.055
totale POSIZIONE ECONOMICA A5	87.581

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	1.005
INDENNITA DI COMPARTO	4.809
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	6.239
COMPENSI PRODUTTIVITA'	10.364
STRAORDINARIO	7.545
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	491
totale POSIZIONE ECONOMICA A3	30.453

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A2

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	1.982
INDENNITA DI COMPARTO	9.470

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A2

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	18.341
COMPENSI PRODUTTIVITA'	20.022
STRAORDINARIO	3.630
totale POSIZIONE ECONOMICA A2	53.445
Totale	1.645.940

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	212.775
EROGAZIONE BUONI PASTO	104.545
FORMAZIONE DEL PERSONALE	32.908
BENESSERE DEL PERSONALE	8.187
COPERTURE ASSICURATIVE	1.500
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	146.444
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13.219
ALTRE SPESE	47.055
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	13.165
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	575.230
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	393
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.851.610
IRAP	781.974
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	7.046
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	1.542.809
Totale	3.253.242

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	63.481	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.462	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.793	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.859	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	11.702	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.277	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.737	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	60.000	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	4.121	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	167.432	0
Risorse variabili		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	58.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.364	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	25.359	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	86.223	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	194.052
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	34.244
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	228.296
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	25.359
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	25.359
Totale	253.655	253.655

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	713.572	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	104.293	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	36.547	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	486.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	76.943	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.417.355	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	138.102	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	26.355	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	130.026	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	170.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	111.038	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	20.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	595.521	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	170.932

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	565.046
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	172.803
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	13.716
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	922.497
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	50.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	278.347
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	264.393
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	295.460
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	184.457
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.072.657
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	1.920
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	15.802
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	17.722
Totale	2.012.876	2.012.876

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00596290825

Codice Fiscale : 81000170829

Telefono : 091/943281

Fax : 091/943281

Email : ufficio.statistica@comune.bagheria.pa.it

Via : CORSO UMBERTO I

Numero Civico : 165

C.A.P. : 90011

Città : BAGHERIA

Provincia : PA

Codice Catastale : A546

Popolazione residente : 55973

Superficie(Kmq) : 29.68

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.bagheria.pa.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BARTOLONE	GIUSEPPE	091/943281	091/943281	ufficio.statistica@comune.bagheria.pa.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	6
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	1
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	1
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	4585
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	22
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	47
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	4

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	6
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	6
------------	----------

b) Amministrativo	0
-------------------	----------

c) Giuridico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	6
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	6
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	6
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TAGLIAVIA	SALVATORE	saltag@alice.it
ABBATE	MICHELE	michele.abbate@tiscali.it
NUCCIO	FRANCESCO	fnuccio@abbatenuccio.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	40.92
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	21/05/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	118500
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	5	32000
	1	26000

RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		SI
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		5
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		83,33
Tra 60 e 90% =		16,67

RILEVAZIONE CEPEL

Non compilare

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	26/03/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/02/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	656000
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	172803
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	SI

Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	5	9038
	7	8500
	6	7400
	4	6000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		310
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		21
percentuale		32
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		163

percentuale	32
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	15
percentuale	32
Area D / Categoria D	
numero progressioni	12
percentuale	32
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	295460
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	388
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	45
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	89,61
Tra 60 e 90% =	10,39
RILEVAZIONE CEPEL	

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	103.997	75.096	53.799	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	25.773	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	DIRETTORI GENERALI	81.268	84.498	29.810	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	8	6	5	DIRIGENTI	577.323	513.439	529.442	DIRIGENTI	64.446	65.467	45.622
CATEGORIA D	48	48	52	CATEGORIA D	1.903.478	1.773.818	1.681.459	CATEGORIA D	144.197	0	14.374
CATEGORIA C	119	113	109	CATEGORIA C	3.721.224	3.375.072	3.158.989	CATEGORIA C	169.375	0	10.312
CATEGORIA B	167	163	163	CATEGORIA B	2.880.509	2.631.848	2.636.412	CATEGORIA B	144.709	0	19.710
CATEGORIA A	98	95	91	CATEGORIA A	1.601.538	1.494.207	1.412.847	CATEGORIA A	69.769	0	4.960
Totale	442	427	421	Totale	10.869.337	9.947.978	9.502.758	Totale	618.269	65.467	94.978
				Tabella 14	3.507.180	3.375.056	3.253.242				
				Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)	14.376.517	13.323.034	12.756.000				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	117.336	100.128	58.690	37.659	37.589	40.923	79.677	62.539	17.767	15.098	0	0	23.562	0	0
DIRETTORI GENERALI	81.268	84.498	84.169	64.278	65.000	64.746	16.990	19.498	19.423	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	64.110	65.557	77.411	42.035	42.152	45.355	22.075	23.405	32.056	0	0	5.433	8.056	9.581	1.867
CATEGORIA D	36.652	36.955	36.700	27.466	28.410	28.566	9.186	8.545	8.134	3.004	0	316	0	0	0
CATEGORIA C	29.923	29.370	28.679	22.765	23.560	23.601	7.158	5.810	5.078	1.427	0	94	0	0	0
CATEGORIA B	22.910	22.783	22.475	19.018	19.639	19.793	3.892	3.144	2.683	1.212	0	169	0	0	0
CATEGORIA A	21.531	21.097	21.187	17.852	18.492	18.607	3.679	2.606	2.581	981	0	75	0	0	0
Totale per Istituzione	27.938	27.617	27.221	21.768	22.442	22.492	6.170	5.175	4.729	1.467	0	241	218	183	34

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	13	17	0	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	21	26	n.c.	0	3	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	8	5	5	28,5	35	0	8,13	0,6	0	1,88	0,6	0
CATEGORIA D	47	48	52	32,3	32,13	28,94	8,49	7,1	3,35	3,09	5,88	4,79
CATEGORIA C	119	113	109	35,25	33,85	33,94	9,37	9,25	7,78	5,91	6,88	14,65
CATEGORIA B	164	162	162	28,48	28,54	27,67	10,52	9,3	7,83	11,88	8,62	10,93
CATEGORIA A	95	95	91	30,02	34,83	27,11	15,05	14,33	5,97	4,57	8,67	15,05
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	435	425	420	31,03	31,8	28,94	10,88	10,02	6,75	7,46	7,72	11,87

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	33	33	33	Retribuzioni, codice P015	549.948	593.793	575.230	valore medio	16.665	17.994	17.431
L.S.U.	18	18	18	Retribuzioni, codice P065	0	2.186	7.046	valore medio	0	121	391
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	7	6	Oneri per co.co.co. (codice L108)	130.538	150.657	146.444	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	21.756	21.522	24.407
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	4	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	57.940	42.003	13.219	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.485	10.501	13.219
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	36.000	13.165	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	36.000	13.165

Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Macrocategoria	Natura	2010
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	1.417.355
	Risorse Variabili	595.521
	Totale fondo dell'anno	2.012.876
DIRIGENTI	Risorse Fisse	167.432
	Risorse Variabili	86.223
	Totale fondo dell'anno	228.296

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"